

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**СТАРОКУЛАТКИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(СТАРОКУЛАТКИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

***о порядке оказания материальной помощи***

***и премировании членов профсоюза Старокулаткинской районной организации Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования***

**«Утверждено»** Постановлением Президиума Старокулаткинской районной организации Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Протокол № 45 от 14.02.2024 г.

2024 год

***ПОЛОЖЕНИЕ***

***об оказание материальной помощи членам профсоюза,***

***состоящим на учете в Старокулаткинской районной организации Профсоюза.***

1. **Общие положения.**
   1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза Старокулаткинской районной организации Профсоюза (далее - Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи членам Профорганизации нуждающимся в материальной поддержке.
   2. Средства на оказание материальной помощи формируются из членских профсоюзных взносов, поступивших на лицевой счет Старокулаткинской районной организации Профсоюза.
   3. Настоящее Положение вводится в организации с целью улучшения материального положения членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства в организации.
   4. Размер средств на оказание материальной помощи утверждается решением президиума.
   5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.
   6. Настоящее положение разработано членами президиума в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников государственных учреждений Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.
2. **Условия оказания материальной помощи.** 
   1. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза, которые состоят на учете в Профорганизации от 1 года.
   2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год.
   3. Оказание материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.
   4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и выписки из постановления президиума или ходатайства.
   5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием президиума.
3. **Порядок и размеры оказания материальной помощи, премирование.**
   1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании президиума учреждения на основании заявления члена профсоюза.
   2. Материальная помощь работникам выплачивается на основании постановления президиума по выписке из заседания президиума, с указанием № протокола и даты принятия постановления.
   3. Размер материальной помощи устанавливает первичная профсоюзная организация в соответствии с настоящим Положением.
   4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются о налогообложения) выплаты, производимые президиумом (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.
   5. Денежная сумма выдается конкретному лицу бухгалтерией Ульяновской областной организации Профсоюза по предоставлению следующих документов:

* Заявление члена профсоюза
* Выписка из протокола президиума
  1. Материальная помощь перечисляется на лицевой счет лично члену профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи.
  2. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

1. Вступление в брак (свадьба работника) 3000 руб.
2. Рождение ребенка 3000 руб.
3. Похороны родственников (супруг, супруга, родители, дети) - 3000 руб.
4. Похороны члена профсоюза (выдается с связи с организацией похорон) - 4000 руб.
5. Пожар, стихийные бедствия, кражи имущества 3000 руб.
6. Увольнение члена Профсоюза, в связи с уходом на пенсию – 4000 руб
7. Состояние здоровья члена Профсоюза, а также детей, находящихся на

его иждивении, оказание платных медицинских услуг, прохождение платного лечения (*обследования*) в медицинских учреждениях (*при наличии документов, подтверждающих факт оплаты*) стоимостью

- от **3000** рублей до 10**000** рублей  **3000** рублей;

- от 10**000** рублей до 2**0000** рублей  **4000** рублей;

другие случаи 3**000** рублей.

* 1. Решение об оказание материальной помощи принимается при наличии документов:

1. Личное заявление члена Профсоюза
2. Акт (копия) пожарной инспекции (по факту пожара)
3. Заключение (копия) полиции (по факту хищения, утраты имущества).
4. Финансовые документы (копии): договор на оплату, кассовые чеки, квитанции, подтверждающие затраты на дорогостоящие лечение, диагностическое обследование.
5. Копия свидетельства о смерти члена семьи (члена Профсоюза)
6. Копия свидетельства о рождении ребенка
7. Копия свидетельства о заключение брака
   1. Оказание материальной помощи членам Профсоюза производится в размере, устанавливаемом в процентном отношении к суммам, предусмотренным пунктом 3.7 настоящего Положения:

* при наличии профсоюзного стажа свыше **8** лет - **100**%;
* при наличии профсоюзного стажа от **5** до **8** лет - **80**%;
* при наличии профсоюзного стажа от **1** года до **5** лет - **50**%.
  1. Рассмотрения заявления об оказания материальной помощи может быть отложено в следующих случаях:
* При отсутствие документов, подтверждающих необходимость предоставления материальной помощи
* При превышения статьи расходов профбюджета в данный период.

1. **Заключительные положения.**
   1. Настоящее Положение утверждается на заседание президиума
   2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, должны утверждаться на заседании президиума.
   3. Контроль за соблюдением установленного в Старокулаткинской районной организации Профсоюза порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется органами ревизионной комиссии.
   4. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на балансовой комиссии.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель |  | Л.Р. Альбикова |

«УТВЕЖДЕНО»

на заседании президиума

протокол № 45

от 14.02.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке оказания материальной помощи **на оздоровление и отдых**

членам Профсоюза Старокулаткинской районной организации Профсоюза

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее Положение регулирует вопросы предоставления членам Профсоюза материальной помощи в целях организации их оздоровления и отдыха.

1.2. Решение об оказании материальной помощи принимается комитетом Старокулаткинской районной организации.

1.3. Оказание материальной помощи на оздоровление и отдых членам Профсоюза производится не реже одного раза в год.

1.4 Право на получение материальной помощи имеют члены профсоюза при завершении их пребывания в оздоровительных учреждениях, имеющих непрерывный период членства в профсоюзе от двух лет и выше и приобретением путевок в санатории с лечением по полной стоимости, без профсоюзных льгот для членов профсоюза или с 30% скидкой (не позднее 3-х месяцев после даты окончания срока путёвки).

1.5. Частичная компенсация затрат на приобретение курсовок в лечебно-оздоровительных учреждениях определяется из средств, предусмотренных и утвержденных на эти цели, и количество заявленных членов Профсоюза, желающих получить эту компенсацию.

**2. РАЗМЕР И ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

2.1. Для оказания материальной помощи в комитет Старокулаткинской районной организации представляются:

• ходатайство первичной профсоюзной организации, входящих в Реестр Старокулаткинской районной организации, с обязательным подтверждением периода членства в Профсоюзе;

• личное заявление члена Профсоюза;

• документы, подтверждающие факт пребывания члена Профсоюза в оздоровительном учреждении (обратный талон к путёвке либо документ на оплату услуг по пребыванию в оздоровительном учреждении);

* документы, подтверждающие самостоятельное приобретение путевки в загородные летне-оздоровительный лагеря детям, при условии членства не менее 2 лет.
* документы, подтверждающие приобретение курсовок на лечение (путевка, договор, квитанция на оплату).

2.2. Документы, оформленные ненадлежащим образом, к рассмотрению не принимаются.

2.3. Оказание материальной помощи членам Профсоюза производится в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Непрерывный период членства в Профсоюзе | Сумма материальной помощи, руб. |
| 1. | от 2 до 5 лет | 2 000 |
| 2. | свыше 5 лет | 4 000 |

2.4. Корректировка размера материальной помощи производится комитетом Старокулаткинской районной организации, исходя из исполнения доходной части сметы доходов и расходов комитета Старокулаткинской районной организации, с учётом суммы ассигнований по статье «Оздоровление и отдых членов Профсоюза».

1. **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании президиума.

3.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в связи с изменением финансового положения профсоюзной организации;

3.3. Основаниями для отказа в предоставлении материальной помощи могут быть недостаточный стаж членства в профсоюзной организации, не предоставление, либо неполное предоставление документов, указанных в п.2.1.

3.4. Контроль над выполнением Положения принадлежит ревизионной комиссии.

3.5. Ответственность за соблюдением данного Положения возлагается на председателя районной профсоюзной организации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

«УТВЕЖДЕНО»

на заседании президиума

протокол № 45

от 14.02.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о премировании членов Профсоюза Старокулаткинской районной организации Профсоюза

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), положением Старокулаткинской районной организации Профсоюза и определяет порядок и размер поощрения.

1.2. Настоящее Положение распространяется на членов Профсоюза первичной профсоюзной организации, состоящих на профсоюзном учете не менее 6 месяцев .

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать поощрение членов профсоюза ППО денежной премией из членских профсоюзных взносов.

1.4. Премирование направлено на поощрение членов Профсоюза, в т.ч. членов комитета, за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, документов, проектов и др., а также за вовлечение как новых, так и давно работающих сотрудников в ряды членов Профсоюза, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в мероприятиях.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки активности каждого члена Профсоюза и его личного вклада в подготовку и проведение различных мероприятий, обеспечение достижения целей профсоюзной организации, регулярное участие в акциях, митингах и пр., организуемых профсоюзной организации, и др.

1.6. Премирование членов Профсоюза по результатам оценки их активности и личного вклада есть право, а не обязанность профсоюзного комитета и зависит, в частности, от общего количества членов профсоюзной организации, уровня их активности в профсоюзной деятельности, финансового состояния организации и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

1. **Виды поощрений и источники выплаты премий**

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) премирование, источником которого являются профсоюзные взносы членов организации. Бюджет на эти цели профком определяет исходя, из своих финансовых возможностей на основании сметы, утвержденной на президиуме.

2.2. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

* объявление благодарности;
* премирование;
* награждение ценным подарком;
* награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
* иные поощрения.

2.3. По итогам успешной деятельности профсоюзной организации за год.

2.3.1. За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий или срочных поручений профсоюзной организации, профсоюзного комитета ППО;

2.3.2. За разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа члена профсоюзной организации, улучшение условий труда;

2.3.3. За разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, вовлечение сотрудников в профсоюзную организацию;

2.3.4. За публикацию статей о личных достижениях членов профсоюзной организации, профкома или организации в целом в изданиях профсоюзного движения

2.3.5. За разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайта профсоюзной организации;

2.3.6. За активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях;

1. **Порядок и размер премирования членов Профсоюза**

3.1. Премирование членов профсоюза осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации, в соответствии с утвержденной годовой сметой профсоюзного бюджета.

3.2. Размер разовой премии определяется профсоюзным комитетом для каждого премируемого члена Профсоюза в денежном выражении.

3.3. Совокупный размер материального поощрения зависит только от финансового положения Старокулаткинской районной организации Профсоюза .

3.4. Премирование членов Профсоюза работников образовательных организаций Старокулаткинской районной организации в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии с утвержденной сметой, индивидуально.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Вид премирования*** | ***Размер премирования*** |
| В связи с юбилейной датой:  (50, 55,60,65 лет - женщины, 50,55,60,65 лет – мужчины и последующие круглые даты) | 2500 руб. |
| К профессиональным праздникам и государственным праздникам (День учителя, 23февраля, 8 марта Новый год ) | 500 рублей  подарок каждому члену профсоюза,  исходя из средств бюджета ППО |
| Участие членов Профсоюза в конкурсах педагогического профмастерства | 2000 рублей |
| Получение наград, званий и т.д. | 1000 рублей |
| Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива | 1500 рублей |
| За активной участие в спортивной жизни профсоюзной организации | 1500 рублей |
| Премирование профактива | 1000-2000 рублей |

3.5. Единовременную денежную выплату в Профкоме получает член Профсоюза или подотчетное лицо (председатель профсоюзной организации).

1. **Заключительные**

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании президиума.  
4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в связи с изменением финансового положения профсоюзной организации.

4.3. Основаниями для отказа в предоставлении материальной помощи могут быть недостаточный стаж членства в профсоюзной организации, не предоставление, либо неполное предоставление документов, указанных в п.2.1.

4.4.Ответственность за соблюдением данного Положения возлагается на председателя районной профсоюзной организации.